

REGULAMIN WYBORÓW
Społecznych Inspektorów Pracy
w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach

Działające w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach zakładowe organizacje związkowe:

- NSZZ „Solidarność”,
- Związek Nauczycielstwa Polskiego
- Związek Zawodowy Bibliotekarzy i Pracowników Bibliotek „Bibliotekarze Polscy”
- Związek Zawodowy Pracowników Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.

na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 1983 roku o społecznej inspekcji pracy (tj. Dz.U. 2015 poz. 567 ze zm.), ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2022 poz. 1510 ze zm.), , ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (tj. Dz.U. 2022 poz. 854) oraz ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U. 2022 poz. 574 ze zm.), wspólnie i w porozumieniu, ustaliły poniższe zasady przeprowadzania wyborów zakładowego i oddziałowych społecznych inspektorów pracy (SIP).

§ 1

Społeczna Inspekcja Pracy (SIP) w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach funkcjonuje w składzie: zakładowy społeczny inspektor pracy (ZSIP), oddziałowi społeczni inspektorzy pracy (OSIP).

§ 2

1. Kandydatem na społecznego inspektora pracy może być tylko pracownik UJK, który:
 - a. jest członkiem związku zawodowego działającego w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego,
 - b. posiada rekomendację związku zawodowego,
 - c. jest zatrudniony na podstawie mianowania lub umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na czas nieokreślony.
2. Społecznym inspektorem pracy może być wyłącznie pracownik, który nie zajmuje stanowiska Rektora lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego Rektorowi.
3. Społeczny inspektor pracy winien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania SIP. Zakładowy SIP musi posiadać co najmniej 5-letni staż pracy w szkolnictwie wyższym i co najmniej 2-letni staż w UJK. Oddziałowy SIP musi legitymować się co najmniej 2-letnim stażem pracy w szkolnictwie wyższym i 1 rokiem pracy w UJK.

§ 3

Społecznych Inspektorów Pracy wybierają i odwołują pracownicy zakładu pracy.

§ 4

1. Oddziałowych SIP wybiera ogół pracowników w jednostkach UJK, które stanowią okręgi wyborcze, utworzone celem wyboru oddziałowego społecznego inspektora pracy.
2. Wykaz oddziałów stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 5

1. Kadencja SIP trwa 4 lata, przy czym SIP pełnią swoje obowiązki do czasu zakończenia prawomocnych wyborów na nową kadencję.
2. Kadencja SIP może zostać zakończona wcześniej z powodu: rezygnacji, ustania stosunku pracy, odwołania. Termin określa Komisja Wyborcza.
3. Wybory OSIP przeprowadzane są w drodze głosowania z urną. Wybory są tajne. Urna, do której należy wrzucać głosy, zostanie wystawiona w zakładzie pracy, w miejscu dostępnym dla wszystkich pracowników zatrudnionych w danym okręgu wyborczym.
4. Do organizacji i przeprowadzenia wyborów społecznych inspektorów pracy, powołuje się Komisję Wyborczo-Skrutacyjną zwaną dalej Komisją Wyborczą lub Komisją. Członków Komisji wyznaczają organizacje związkowe działające w zakładzie. Kadencja Komisji kończy się z chwilą powołania nowej Komisji Wyborczo-Skrutacyjnej.
5. Każdy ze związków zawodowych działających w Uniwersytecie może wyznaczyć nie więcej niż 3 członków do Komisji Wyborczej.
6. Członkowie Komisji w głosowaniu tajnym wybierają spośród siebie: przewodniczącego, zastępcę przewodniczącego oraz sekretarza.
7. Do zadań Komisji należy:
 - a. ogłoszenie wyborów,
 - b. rejestracja kandydatów na SIP,
 - c. ogłoszenie listy kandydatów,
 - d. przeprowadzenie wyborów:
 - i. ustalenie wzoru karty do głosowania i zasad głosowania,
 - ii. wydawanie kart do głosowania (za pisemnym potwierdzeniem),
 - iii. podliczenie głosów,
 - iv. sporządzenie protokołu z wyborów i przekazanie kopii protokołów związkom zawodowym,
 - e. podanie wyników głosowania do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty,
 - f. powiadomienie władz Uniwersytetu o wynikach wyborów,
 - g. przyjmowanie protestów wyborczych,
 - h. stwierdzenie ważności wyborów,
 - i. przyjmowanie rezygnacji SIP, przyjmowanie wniosków o odwołanie SIP oraz stwierdzanie ważności wniosków, stwierdzenie wygaśnięcia mandatu SIP.
8. Ogłoszenia Komisji podpisuje jej przewodniczący lub osoba przez niego upoważniona.
9. Wybrani zostają kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę głosów, niezależnie od liczby uczestniczących w głosowaniu pracowników oddziału. W razie uzyskania przez

kandydatów równej ilości głosów, zostanie przeprowadzone kolejne głosowanie, w którym wezmą udział jedynie Ci kandydaci, którzy uzyskali równą liczbę głosów.

§ 6

1. Kandydaty na OSIP są zgłaszane na formularzu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu i muszą posiadać rekomendację jednego ze związków zawodowych działających w Uniwersytecie.
2. Zgłoszenia kandydatów należy złożyć do Komisji Wyborczej nie później niż na 10 dni przed dniem rozpoczęcia głosowania w danym Oddziale.
3. Zgłoszony kandydat powinien wyrazić w formie pisemnej zgodę na kandydowanie.
4. W oddziałach, w których na 10 dni przed terminem wyborów nie zostanie zgłoszony żaden kandydat lub zgłoszeni kandydaci nie będą spełniać wymogów opisanych w § 2, wyborów się nie przeprowadza. Jeżeli w okręgu nie odbędzie się głosowanie, nieobsadzone miejsce traktuje się jako wakat.
5. Listy kandydatów Komisja Wyborcza podaje do publicznej wiadomości nie później niż 7 dni przed planowanym terminem głosowania.

§ 7

1. Pracownicy oddziału w terminie najpóźniej 14 dni przed dniem wyborów zostaną poinformowani przez Komisję Wyborczą o planowanych wyborach OSIP, przyjętym regulaminie wyborów, sposobie głosowania, miejscu wystawienia urny oraz o prawach, obowiązkach i zasadach funkcjonowania społecznej inspekcji pracy.
2. Termin wyborów zostanie ustalony przez Komisję Wyborczą nie później niż 30 dni od dnia ogłoszenia.

§ 8

1. Po przeprowadzeniu wyborów z urną na funkcje OSIP, w terminie nie dłuższym niż 14 dni, Komisja Wyborcza zwołuje zebranie wyborcze OSIP, którego celem będzie wybór ZSIP.
2. Na zebraniu, podczas którego oddziałowi społeczni inspektorzy pracy wybiorą spośród siebie zakładowego społecznego inspektora pracy w sposób tajny, wymagana jest obecność co najmniej połowy OSIP wybranych w wyborach bezpośrednich.
3. Kadencja ZSIP pokrywa się z kadencją OSIP, chyba że złoży on skutecznie rezygnację z tej funkcji przy zachowaniu funkcji OSIP, w takim przypadku Komisja przeprowadza wybory na tę funkcję wśród pozostałych OSIP.
4. Kandydaty na zakładowego SIP będą zgłaszane przez oddziałowych SIP podczas zebrania wyborczego. Oddziałowy SIP wybrany na funkcję zakładowego społecznego inspektora pracy pełni jednocześnie funkcję oddziałowego SIP.

§ 9

1. Kadencja ZSIP i OSIP trwa 4 lata i rozpoczyna się z dniem uprawomocnienia wyborów OSIP.

2. Nie wprowadza się ograniczenia co do kandydowania na kolejne kadencje.

§ 10

1. Oddziałowy społeczny inspektor pracy w razie niewywiązywania się ze swoich obowiązków może być odwołany w trakcie kadencji. Wniosek o odwołanie przedstawiają na piśmie Komisji Wyborczej:
 - a. zakładowe organizacje związkowe,
 - b. co najmniej 1/5 pracowników uprawnionych do głosowania w danym okręgu wyborczym (oddziale).
2. Wniosek o odwołanie przedkładany jest pod głosowanie powszechne w okręgu, w którym został wybrany OSIP, w terminie określonym przez Komisję Wyborczą, ale nie wcześniej niż 14 dni po dniu ogłoszenia o głosowaniu.
3. Odwołuje się OSIP, kiedy w głosowaniu opowie się bezwzględna większość głosujących, przy udziale co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.
4. Do odwołania ZSIP stosuje się analogiczne zasady z tym, że do złożenia skutecznego wniosku o odwołanie ZSIP wymagany jest wniosek 1/5 pracowników zakładu pracy.
5. W przypadku nieobecności ZSIP trwającej dłużej niż 7 dni lub w sytuacji konieczności podjęcia natychmiastowych działań, zastępuje go jeden z OSIP, wskazany przez ZSIP, a w razie braku takiego wskazania - przez Społeczną Inspekcję Pracy w UJK.
6. W razie nieudanego odwołania SIP kolejne głosowanie w tej sprawie nie może się odbyć wcześniej, niż po upływie 6 miesięcy.

§ 11

1. Społeczny inspektor pracy przestaje pełnić swoją funkcję również w przypadku zrzeczenia się jej lub ustania stosunku pracy.
2. W przypadku odwołania, zrzeczenia się lub ustania stosunku pracy społecznego inspektora pracy Komisja Wyborcza w terminie do 60 dni od daty zaistnienia tego faktu ogłasza termin wyborów na wakat społecznego inspektora.

§ 12

1. W przypadku wakatu na stanowisku OSIP przeprowadza się wybory uzupełniające w terminie do 60 dni.
2. W przypadku braku kandydatów do wyborów uzupełniających, wybory przeprowadza się w terminie do 60 dni od zgłoszenia się kandydata spełniającego wymogi. Kolejne wybory uzupełniające przeprowadza się nie wcześniej, niż po upływie 6 miesięcy.
3. Jeżeli do końca kadencji zostało mniej niż 6 miesięcy, nie rozpisuje się wyborów uzupełniających.

§ 13

1. Zastrzeżenia dotyczące przebiegu wyborów, wraz z pisemnym uzasadnieniem, mogą składać wyborcy do Komisji Wyborczej w ciągu 3 dni roboczych od ogłoszenia wyników wyborów.

2. Zastrzeżenia i wszelkie sporne kwestie wyjaśniane dotyczące wyborów będą przez Komisję Wyborczą w terminie do 7 dni od daty wpływu zastrzeżenia. Decyzja Komisji jest ostateczna.

§ 14

W pozostałych sprawach zastosowanie mają przepisy ustawy o SIP.

§ 15

Zmiana Regulaminu Wyborów SIP następuje na takich samych zasadach, jak jego uchwalenie.

Miejscowość dnia

ZATWIERDZAM:

(Pieczęcie i podpisy przewodniczących zarządów związków zawodowych działających u pracodawcy)